

Samenvatting Arbeidstijdenbesluit

Referentiekaart Algemene Bepalingen (1)

Déhora Consultancy Group is een internationaal opererend organisatieadviesbureau op het gebied van personele planningsvraagstukken. Met honderd medewerkers ondersteunen en begeleiden wij bedrijven en organisaties in alle sectoren bij de inzet van arbeid. Dat doen we al meer dan twintig jaar.

Normen
Feestdagen
Maximale arbeidstijd voorafgaand aan feestdag
Noodzakelijke werkzaamheden
Maximale arbeidstijd noodzakelijke werkzaamheden
Overdracht van werkzaamheden
Maximale arbeidstijd en minimale rusttijd
Afwijking Pauzeregeling
Wekelijkse maximumarbeidstijd
Afwijking consignatie bij pauze
Aantal consignatie vrije periodes
Nachtarbeid in het weekend
Aantal vrije weekenden
Minimumrusttijd na nachtdienst in het weekend
Maximumarbeidstijd bij nachtdiensten in het weekend
Maximumaantal verlengde nachtdiensten in het weekend

Evaluatieset ATB Algemene Bepalingen

In het ATB (Arbeidstijdenbesluit) zijn algemene bepalingen opgenomen die het mogelijk maken om op een aantal normen voor arbeids- en rusttijden, voor werknemers van 18 jaar en ouder, af te wijken van de Arbeidstijdenwet. In principe kan ieder bedrijf of instelling van 1 of meerdere bepalingen gebruik maken, mits vastgelegd in een collectieve regeling (dit geldt niet voor alle bepalingen). In het onderstaande overzicht zijn deze normen samengevat in evaluatieregels die in de Working Time Evaluator module als extra evaluatieset beschikbaar zijn voor evaluatie. Alleen de extra benodigde evaluatieregels worden genoemd die gelden bij iedere vermelde algemene ATB-bepaling. In dit overzicht valt buiten beschouwing dat in de meeste gevallen ook 1 of meer bestaande ATW-regels niet van toepassing zijn. Dit zal bij de implementatie van de Working Time Office[®] exact worden bepaald en ingesteld.

Arbeidstijdenbesluit Algemene Bepalingen	
Van toepassing bij het langer werken voorafgaand aan nationale feestdagen of een andere dag, ingegeven door godsdienstige of levensbeschouwelijke opvatting.	
In de periode van 7 dagen voorafgaand aan een feestdag 2 x maximaal 14 uur per dienst (ook nachtdienst) toegestaan.	
Van toepassing indien langer werken noodzakelijk is onder bijzondere omstandigheden.	
Per periode van 2 weken is 1 x 14 uur per dienst (of nachtdienst) toegestaan.	
Van toepassing indien langer werken noodzakelijk door overdracht van werkzaamheden aan het einde van de dienst.	
Bij de normen voor maximum arbeidstijd en minimale rusttijd wordt rekening gehouden met maximaal 15 minuten voor overdracht van werkzaamheden. Hiervoor worden bestaande evaluatieregels ATW apart ingesteld.	
Van toepassing bij alleenarbeid en andere situaties waarin het organisatorisch onmogelijk is om een pauze in te plannen.	
Dit is een ATW-regel die anders wordt ingesteld. Geen pauze, mits per 16 weken gemiddeld 44 uur per week.	
Van toepassing, indien de aard van de arbeid het noodzakelijk maakt consignatie op te leggen tijdens iedere pauze.	
Dit is een bestaande ATW-evaluatieregel. Een oproep tijdens geconsigneerde pauze gaat niet ten koste van het aantal consignatie-vrije periodes.	
Van toepassing in situaties waarin stelselmatig gebruik wordt gemaakt van nachtdiensten met meer dan 10 uur arbeidstijd, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen nachtdiensten in het weekend en daarbuiten.	
Per 52 weken minimaal 26 weekenden vrij.	
Op iedere nachtdienst in de periode van vrijdag 18:00 uur tot maandag 08:00 uur moet minimaal 12 uur rust volgen.	
10 uur. De nachtdienst kan worden verlengd tot maximaal 11 uur.	
Maximaal 2 verlengde nachtdiensten.	

Samenvatting Arbeidstijdenbesluit

Referentiekaart Algemene Bepalingen (2)

Normen
Nachtarbeid buiten het weekend
Dagelijkse maximumarbeidstijd bij nachtdiensten buiten het weekend
Maximumaantal verlengde nachtdiensten buiten het weekend
Aanwezigheidsdiensten
Wekelijkse maximumarbeidstijd bij aanwezigheidsdiensten
Minimumrusttijd voor en na een aanwezigheidsdienst
Wekelijkse minimumrusttijd bij aanwezigheidsdiensten
Referentieperiode arbeidstijd of nachtarbeid
Wekelijkse maximumarbeidstijd
Wekelijkse maximumarbeidstijd bij nachtarbeid

Déhora Consultancy Group B.V.

Gelderlandplein 75d
1082 LV Amsterdam
Postbus 7850
1008 AB AMSTERDAM
t: +31 (0)20-4044042
f: +31 (0)20-4044676
i: www.dehora.nl
e: info@dehora.nl

Working Time Office®

t: +31 (0)20-4044042
h: 0900-3333336 (€0,80 c.p.m.)
i: www.workingtimeoffice.nl
e: info@workingtimeoffice.nl



Arbeidstijdenbesluit Algemene Bepalingen

Dit artikel kan worden <u>toegepast</u> indien de volgende situatie zich voordoet: Incidentele en onvoorziene omstandigheden waardoor het aantal noodzakelijke werknemers onder het vereiste minimum komt. Bij feestdagen (indien ze niet vallen in het weekend!!)
10 uur. De nachtdienst kan worden verlengd tot maximaal 12 uur.
Maximaal 2 x per 14x24 uur en maximaal 8 x per 52 weken.
Van toepassing indien er bij collectieve regeling gebruik wordt gemaakt van aanwezigheidsdiensten. (ook wel wachtdiensten, of slaapdiensten genoemd)
Per 26 weken gemiddeld 48 uur per week.
<u>Maatwerk aanwezigheidsdienst</u> Bij uitdrukkelijke instemming van de medewerker kan dit worden verhoogd naar gemiddeld 60 uur per week.
Voor en na de dienst minimaal 11 uur rust. Maximaal 1 x per 7x24 uur in te korten tot 8 uur rust en 1 x per 7x24 uur in te korten tot 10 uur! De inkorting van de rust dient te worden gecompenseerd in de volgende rustperiode.
Minimaal 90 uur rust per 7x24 uur, waarvan tenminste 1 x 24 uur rust en 6x11 uur rust.
<u>Bij collectieve regeling:</u> Minimaal 90 uur rust per 7x24 uur, waarvan tenminste 1 x 24 uur rust en 4x11 uur rust, 1x10 en 1x8 uur.
Als er een onvoorziene wijziging van omstandigheden of de aard van de arbeid het met zich meebrengt dat er tijdelijk meer dan gemiddeld 48 uur (of 40 uur bij nachtarbeid) per periode van 16 weken arbeid wordt verricht, of Een werknemer namens de werkgever uitsluitend of in hoofdzaak leiding geeft aan werknemers die voor die werkgever arbeid verrichten.
Per 52 weken gemiddeld 48 uur per week.
Per 52 weken gemiddeld 40 uur per week.

Roosters evalueren op de Arbeidstijdenwet, Arbeidstijdenbesluit en CAO regels met de Working Time Evaluator module van de Working Time Office®

