

# Samenvatting CAO-Ziekenhuizen

## Evaluatieset Artsen en Verplegend & Verzorgend Personeel (1)

Déhora Consultancy Group is een internationaal opererend organisatieadviesbureau op het gebied van personele planningsvraagstukken. Met honderd medewerkers ondersteunen en begeleiden wij bedrijven en organisaties in alle sectoren bij de inzet van arbeid. Dat doen we al meer dan twintig jaar.

|   |
|---|
| <b>Omschrijving Evaluatieregels</b>   |
| <b>Maximumarbeidstijd per dienst</b>  |
| Wekelijkse maximumarbeidstijd   |
| Wekelijkse minimumrusttijd  |
| Dagelijkse minimumrusttijd  |
| Minimumrusttijd na een nachtdienst  |
| Minimumrusttijd na een reeks nachtdiensten  |
| <b>Maximumarbeidstijd per nachtdienst</b>   |
| <b>Maximum wekelijkse arbeidstijd bij nachtdiensten</b>   |
| <b>Maximumaantal wekelijkse nachtdiensten</b>   |
| Maximumaantal diensten in een reeks met nachtdiensten, of een reeks met 1 of meer nachtdiensten |
| Pauze   |

### Evaluatieset CAO-Z Basisnormen

Deze evaluatieset toont de arbeidstijd- en rustnormen conform de CAO-Ziekenhuizen (CAO-Z) die van toepassing is op artsen in opleiding tot specialist (AIOS) en verplegend en verzorgend personeel (vanaf 18 jaar en ouder). Deze normen zijn samengevat in evaluatieregels die in de Working Time Evaluator kunnen worden geëvalueerd. Afhankelijk van de type diensten, medewerkers en aanvullende bedrijfspecifieke regels wordt de exacte evaluatieset samengesteld tijdens de implementatie. De grijs gearceerde regels zijn toegevoegd op basis van de CAO vanwege het ontbreken in de ATW- of ATB evaluatieset.

#### Uitgangspunten

- De huidige regelingen zijn conform hoofdstuk 6 van de CAO-Ziekenhuizen.
- Definitie Pauze: Is een periode van minimaal 15 minuten onafgebroken rust tijdens een dienst waarin de werknemer geen enkele verplichting heeft ten aanzien van de bedongen arbeid.
- Definitie Nachtdienst: Een dienst waarin meer dan 1 uur arbeid wordt verricht gedurende het tijdvenster van 00:00 tot 06:00 uur.
- De normen voor consignatie worden buiten beschouwing gelaten (zijn eventueel wel beschikbaar) omdat volgens het ATB in de meeste gevallen alleen gebruik mag worden gemaakt van Bereikbaarheidsdiensten.

| <b>Normen CAO-Z</b><br>(V&V = Verpleging en Verzorging)   |
|---|
| Maximaal 12 uur bij overwerk<br>Bij een dienst met een arbeidstijd tussen 10 en 12 uur wordt een waarschuwing door de WTE gegeven (alleen toegestaan bij overwerk!)       |
| Per week 60 uur   |
| Per 4 weken gemiddeld 55 uur  |
| Per iedere 16 weken niet meer dan gemiddeld 48 uur per week   |
| Hetzij 36 uur per periode van 7 x 24 uur,<br>Hetzij 72 uur per periode van 14 x 24 uur, op te splitsen in perioden van minimaal 32 uur waarin geen arbeid wordt verricht. |
| 11 uur per 24 uur<br>1 x per periode van 7 x 24 uur in te korten tot minimaal 8 uur   |
| <i>Bij V&amp;V geldt een inkorting tot minimaal 10 uur</i>  |
| 14 uur na een nachtdienst die eindigt na 2:00 uur.  |
| 1 x per 7 x 24 uur in te korten tot 8 uur   |
| 46 uur rust na een reeks van 3 of meer achtereenvolgende nachtdiensten  |
| Maximaal 9 uur zonder overwerk  |
| Maximaal 10 uur met overwerk<br>Bij een nachtdienst met een arbeidstijd tussen 9 en 10 uur wordt een waarschuwing door de WTE gegeven (alleen toegestaan bij overwerk!)   |
| Indien sprake van 16 of meer nachtdiensten per 16 weken, dan is in de eerste 13 weken van deze periode niet meer dan gemiddeld 48 uur per week toegestaan.                |
| <i>Bij V&amp;V geldt per 16 weken gemiddeld 40 uur per week indien sprake van 16 of meer nachtdiensten in die periode.</i>  |
| Maximaal 36 nachtdiensten die eindigen na 02:00 uur per 16 weken en maximaal 43 nachtdiensten per 16 weken.   |
| Maximaal 7 nachtdiensten  |
| Dienst > 5,5 uur arbeidstijd: 30 minuten pauze (of 2 x 15 min)  |
| Dienst > 10 uur arbeidstijd: 45 minuten pauze (of 3 x 15 min)   |

# Samenvatting CAO-Ziekenhuizen

## Evaluatieset Artsen en Verplegend & Verzorgend Personeel (2)

| Omschrijving Evaluatiereg                                  |
|--|
| Maximumarbeidstijd tijdens bereikbaarheidsdienst           |
| Bereikbaarheidsdienst voor en na een nachtdienst           |
| Maximumaantal bereikbaarheidsdiensten                      |
| Maximum wekelijkse arbeidstijd bij bereikbaarheidsdiensten |
| Maximumaantal bijzondere diensten                          |
| Minimum aantal weekenden vrij van bijzondere diensten      |

| Omschrijving Evaluatiereg                               |
|---|
| Wekelijkse maximumarbeidstijd bij aanwezigheidsdiensten |
| Minimumrusttijd voor en na een aanwezigheidsdienst      |
| Wekelijkse minimumrusttijd bij aanwezigheidsdiensten    |
| Maximum aantal aanwezigheidsdiensten                    |
| Minimum aantal weekenden vrij van bijzondere diensten   |

Déhora Consultancy Group B.V.  
 Gelderlandplein 75d  
 1082 LV Amsterdam  
 t: +31 (0)20-4044042  
 i: www.dehora.nl  
 i: www.workingtimeoffice.nl



### Evaluatieset CAO-Z Bereikbaarheidsdiensten

Indien aan medewerkers bereikbaarheidsdiensten worden opgelegd dan zijn de volgende aanvullende evaluatieregels van belang:

| Normen CAO-Z<br>(V&V = Verpleging en Verzorging)   |
|--|
| 13 uur per 24 uur  |
| 11 uur voor en 14 uur na een nachtdienst niet toegestaan   |
| 5 per periode van 7 x 24 uur   |
| Voor V&V geldt 3 per periode van 7 x 24 uur  |
| 32 per 16 weken  |
| Per 16 weken niet meer dan gemiddeld 48 uur  |
| Voor V&V geldt niet meer dan gemiddeld 40 uur per week per 16 weken, indien sprake van 16 of meer "nachtelijke" bereikbaarheidsdiensten. Indien na de laatste oproep tijdens het nachtvenster wordt voldaan aan de "uitslaapmogelijkheid" dan geldt een maximum van 45 uur per week. |
| 5 per periode van 7x24 uur en 32 per 16 weken  |
| Voor V&V geldt 3 per periode van 7 x 24 uur en 32 per 16 weken   |
| Minimaal 2 weekenden per 28 dagen vrij van bijzondere diensten.  |

### Evaluatieset CAO-Z Aanwezigheidsdiensten

Indien in het rooster ook gebruik wordt gemaakt van aanwezigheidsdiensten (ook wel slaapdiensten genoemd) dan gelden de volgende evaluatieregels:

| Normen CAO-Z<br>(V&V = Verpleging en Verzorging)   |
|--|
| Per 26 weken gemiddeld 56 uur per week (vanaf 1-8-07 t/m 31-7-09)  |
| Voor V&V geldt per 26 weken gemiddeld 48 uur per week.   |
| <u>Bij collectieve regeling is toegestaan:</u><br>Voor en na de aanwezigheidsdienst minimaal 11 uur rust, hetgeen mag worden ingekort tot 1 x 10 of 1 x 8 uur. Deze rustinkortingen van minimaal 10 en minimaal 8 uur mogen ieder maximaal 1 x per 7 x 24 uur worden toegepast. Bij een rustinkorting moet compensatie bij de volgende rustperiode plaatsvinden. |
| <u>Bij collectieve regeling is toegestaan:</u><br>Minimaal 90 uur rust per 7x24 uur, waarvan tenminste 1 x 24 uur rust en 4 x 11 uur rust en 1 x 10 uur en 1 x 8 uur.  |
| Maximaal 52 x per 26 weken   |
| Minimaal 2 weekenden per 28 dagen vrij van bijzondere diensten.  |

Roosters evalueren op de Arbeidstijdenwet, Arbeidstijdenbesluit en CAO regels met de Working Time Evaluator module van Working Time Office®